



Im WWF Schweiz setzen sich 220 Mitarbeitende und rund 4'000 Freiwillige für Natur- und Umweltschutz ein. Sie arbeiten für das Ziel des WWF, die biologische Vielfalt zu erhalten, unsere Ressourcen nachhaltig zu nutzen und einen ökologischen Lebensstil zu fördern.

Die Abteilung People & Culture stellt einerseits die klassischen Human Resources Dienstleistungen sicher, wie Lohnadministration, Business Partner-Beratung für Führungskräfte und Mitarbeitende, Rekrutierung und Onboarding. Andererseits sind wir mitverantwortlich für die Implementierung und die Weiterentwicklung der Kultur und Arbeitsweisen in der Organisation. Als Unterstützung für unser Team suchen wir eine resp. einen

Junior Recruiting Specialist (80%)

Ihre Aufgaben

Als Kernaufgabe führen Sie Rekrutierungen für Positionen aller Bereiche und Stufen durch und verantworten dabei den gesamten Prozess von der Bedarfsanalyse bis zum Onboarding. Dabei stimmen Sie sich ab mit den Vorgesetzten und den zuständigen Business Partnern. Die mit dem Prozess verbundenen administrativen und koordinativen Tätigkeiten gehören ebenfalls dazu.

Sie übernehmen zudem die Verantwortung für die Qualitätssicherung und die Weiterentwicklung des Rekrutierungsprozesses und des Onboardings neuer Mitarbeitenden. Im Fokus stehen in naher Zukunft die Evaluation und Implementierung einer digitalen Plattform, die Einbindung von digitalen Möglichkeiten in Assessment und Sourcing und damit verbundene Anpassungen des Prozesses.

Darüber hinaus bringen Sie sich aktiv ein im Team People & Culture, gestalten unsere Arbeit aktiv mit und übernehmen bei Interesse und Verfügbarkeit weitere Aufgaben und Projekte.

Ihr Profil

Sie bringen solide theoretische Kenntnisse bezüglich Frage- oder Interviewtechniken mit und verstehen, wie Kompetenzen aufgrund unterschiedlicher Assessmentmethoden erhoben werden. Dies haben Sie in einer entsprechenden Ausbildung erworben, wie beispielsweise einem Abschluss in Psychologie mit Vertiefung Arbeits-, Organisations- oder Sozialpsychologie, einem Abschluss in Betriebswirtschaft mit Vertiefung HRM oder einer anderen Ausbildung mit entsprechenden Weiterbildungen in diesem Bereich. Idealerweise konnten Sie bereits erste Erfahrungen, z.B. im Rahmen eines Praktikums, im Rekrutieren gewinnen.

Kenntnisse und Erfahrungen im Projekt-Management sind von Vorteil. Sie arbeiten strukturiert, verfügen über analytische Fähigkeiten und eine kundenorientierte Haltung. Mündlich und schriftlich kommunizieren Sie kompetent und gewinnend. Zudem haben Sie einen Blick für Digitalisierungspotentiale und Freude an technischen Lösungen.

In Deutsch sind Sie verhandlungssicher, in Französisch sind Sie fähig, Rekrutierungs- und Beratungsgespräche zu führen, in Englisch verfügen Sie über ein gutes Lese- und Hörverständnis.

Mit den Zielen des WWF können Sie sich identifizieren und freuen sich, die Kultur unserer Organisation mitzugestalten und weiterzuentwickeln.

Ihre Bewerbung

Fühlen Sie sich angesprochen? Meret Küng freut sich auf Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen bis am 11. August 2019 ausschliesslich per E-Mail an jobs@wwf.ch.