



Führungsrollen des WWF Schweiz

Wir, die Führungskräfte des WWF Schweiz, teilen ein gemeinsames Verständnis unserer Führungsaufgabe. Dieses basiert auf unseren Werten und ist die Grundlage für unser Verhalten und unsere Haltung bei der Ausübung unserer Führungsfunktion. Das Führungsverständnis besteht aus drei Rollen: Strategieerarbeitung und -umsetzung, Selbstführung und Teamführung.

Strategieerarbeitung und -umsetzung

Teilrolle	Verantwortung
Ausrichtung auf die Zukunft und Erarbeitung der Strategie	<p>Ich erkenne relevante Trends für meinen Bereich und ihre Bedeutung für die Organisation. Darauf aufbauend schaffe ich Räume für Innovation und zukunftsgerichtete Weiterentwicklung.</p> <p>Ich erarbeite unter Einbezug der relevanten Stakeholder eine mutige auf die langfristigen Ziele des WWF ausgerichtete Strategie.</p>
Umsetzung der Strategie	<p>Ich unterstütze die Teams, die Strategie fokussiert umzusetzen und den Fortschritt zu messen.</p> <p>Ich lerne gemeinsam mit meinem Team aus der Umsetzung der Strategie und passe diese bei Bedarf an.</p>
Organisation und Arbeitsweisen	Ich stelle sicher, dass die Rollen und die entsprechenden Verantwortlichkeiten und Entscheidungskompetenzen definiert sind und die Zusammenarbeit wirkungsvoll erfolgt.

Selbstführung

Teilrolle	Verantwortung
Vorbild sein	<p>Ich handle im Einklang mit den Werten der Organisation.</p> <p>Ich bin offen und neugierig, Neues auszuprobieren und bewusst Risiken einzugehen, um Innovation und Entwicklung zu erreichen.</p> <p>Ich lebe eine gesunde Work-Life Balance vor.</p>
Fokus und Selbstreflexion	<p>Die Priorität meiner Arbeit liegt auf meinen Führungs- und Entwicklungsaufgaben. Bei Bedarf arbeite ich operativ mit.</p> <p>Ich reflektiere meine Stärken und Schwächen und bin mir meiner Bedürfnisse bewusst.</p> <p>Ich kenne und kommuniziere meine persönlichen Grenzen und halte diese ein.</p>
Entwicklung als Führungskraft	Ich kenne meine Entwicklungsziele und arbeite an meiner persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung.

	<p>Ich erweitere meine Komfortzone, um gezielt Kompetenzen als Führungskraft zu entwickeln.</p> <p>Ich fordere proaktiv Feedback ein und reflektiere regelmässig allein und mit anderen darüber.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Teamführung

Teilrolle	Verantwortung
Zielsetzung, Einfordern und Beurteilen von Leistung	<p>Ich setze gemeinsam mit meinen Mitarbeitenden Ziele entlang der übergeordneten Strategie(n).</p> <p>Ich fordere die Zielerreichung ein, gebe regelmässig klares Feedback zur Zielerreichung und vereinbare wirksame Massnahmen bei Nichterreichung.</p>
Entwicklung der Kompetenzen des Teams und der Mitarbeitenden	<p>Ich unterstütze mein Team beim Setzen der richtigen Prioritäten und delegiere die Verantwortung den Kompetenzen der Mitarbeitenden entsprechend.</p> <p>Ich biete einen Rahmen und Möglichkeiten für kontinuierliches Lernen und ermutige meine Mitarbeitenden diese zu nutzen.</p> <p>Ich unterstütze meine Mitarbeitenden sich gemäss den strategischen Zielen zu entwickeln und fördere das Setzen persönlicher Entwicklungsziele.</p>
Förderung von Wohlbefinden der Mitarbeitenden am Arbeitsplatz und einer Kultur im Einklang mit den Values	<p>Ich fördere den Austausch über WWF Values und Teamwerte, und unterstütze aktiv, dass diese gelebt werden.</p> <p>Ich schaffe ein vertrauensvolles und offenes Arbeitsklima.</p> <p>Ich höre aktiv und aufmerksam zu. Ich erkenne und fördere die Diversität in meinem Team und setze diese stärkenorientiert ein.</p> <p>Ich gehe Konflikte aktiv an und unterstütze mein Team, Spannungen und Konflikte eigenständig zu lösen.</p> <p>Ich fördere eine Kultur der Reflexion und des Lernens.</p>



Unser Ziel

Gemeinsam schützen wir die Umwelt und gestalten eine lebenswerte Zukunft für nachkommende Generationen.

WWF Schweiz

Hohlstrasse 110
Postfach
8010 Zürich

Tel.: +41 (0) 44 297 21 21
wwf.ch/kontakt

wwf.ch/spenden