



# I ruoli apicali del WWF Svizzera

Noi, dirigenti del WWF Svizzera, condividiamo una concezione comune del nostro compito in materia di gestione. Si incentra sui nostri valori e costituisce la base del nostro comportamento e della nostra attitudine nell'espletare la funzione di leadership. Il nostro concetto di dirigenza si articola su tre ruoli: elaborazione e attuazione della strategia, self management e direzione della squadra.

## Elaborazione e attuazione della strategia

<b>Ruolo</b>	<b>Responsabilità</b>
Orientamento al futuro e elaborazione della strategia	Riconosco le tendenze rilevanti per il mio settore e il loro significato per l'organizzazione. Su questa base, creo spazi per l'innovazione e lo sviluppo, orientandolo al futuro.  Sviluppo una strategia coraggiosa e allineata con gli obiettivi di lungo periodo del WWF, coinvolgendo i portatori di interesse di rilievo.
Attuazione della strategia	Sostengo i team nell'attuazione mirata della strategia e nella misurazione dei progressi.  Con la mia squadra, traggio lezioni dall'attuazione della strategia e la adatto ove necessario.
Organizzazione e metodi di lavoro	Mi assicuro che i ruoli nonché le relative responsabilità e competenze decisionali siano definiti e che la collaborazione sia efficace.

## Self management

<b>Ruolo</b>	<b>Responsabilità</b>
Dare il buon esempio	Agisco in conformità con i valori dell'organizzazione.  Sono aperto e curioso di sperimentare le novità e di assumermi consapevolmente dei rischi in vista di innovazione e sviluppo.  Sono un esempio di sano equilibrio tra lavoro e vita privata.
Concentrazione e auto-riflessione	La mia priorità lavorativa sono i miei compiti direttivi e di sviluppo. Ove necessario, mi adopero a livello operativo.  Rifletto sui miei punti di forza e di debolezza e sono consapevole delle mie esigenze.  Conosco i miei limiti personali, li comunico e li rispetto.

Sviluppo del ruolo apicale	Conosco i miei obiettivi di sviluppo e lavoro sulla mia evoluzione personale e professionale.
	<p>Espando la mia zona di comfort per sviluppare competenze specifiche come manager.</p> <p>Sono proattivo nel richiedere un feedback e ci rifletto regolarmente, sia da solo che con gli altri.</p>

## Direzione della squadra

<b>Ruolo</b>	<b>Responsabilità</b>
Definizione degli obiettivi, esigere e valutare le prestazioni	<p>Stabilisco insieme ai miei collaboratori gli obiettivi secondo la/e strategia/e generale/i.</p> <p>Esigo il raggiungimento degli obiettivi, fornisco regolarmente feedback chiari in merito e concordo misure efficaci in caso di mancato raggiungimento.</p>
Sviluppo delle competenze di squadra e collaboratori	<p>Sostengo la mia squadra nella definizione delle giuste priorità e delego le responsabilità stanti le competenze dei dipendenti.</p> <p>Fornisco contesto e opportunità per l'apprendimento continuo e incoraggio i miei collaboratori a sfruttarli al meglio.</p> <p>Sostengo lo sviluppo dei miei collaboratori in base agli obiettivi strategici e li incoraggio a fissare obiettivi di sviluppo personale.</p>
Promozione del benessere dei collaboratori sul posto di lavoro e di una cultura in linea con i valori	<p>Promuovo il dialogo sui valori del WWF e della squadra, adoperandomi attivamente affinché vengano veramente vissuti.</p> <p>Creo un'atmosfera lavorativa aperta e improntata alla fiducia.</p> <p>Ascolto attivamente e con attenzione. Riconosco e promuovo la diversità all'interno della mia squadra, sfruttandola per rafforzarci ulteriormente.</p> <p>Affronto i conflitti in modo attivo e supporto la mia squadra nella risoluzione autonoma di tensioni e conflitti.</p> <p>Promuovo una cultura della riflessione e dell'apprendimento.</p>

### WWF Svizzera

Piazza Indipendenza 6  
Casella postale  
6501 Bellinzona

Tel.: +41 (0) 44 297 21 21  
wwf.ch/contatto

wwf.ch/it/donazione