



Les rôles de direction du WWF Suisse

Nous, les cadres du WWF Suisse, partageons une compréhension commune de notre tâche de direction. Cette dernière repose sur nos valeurs et constitue le fondement de notre comportement et de notre attitude dans l'exercice de notre fonction de direction. La compréhension de la direction se compose de trois rôles: l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie, l'autogestion et la gestion d'équipe.

Élaboration et mise en œuvre de la stratégie

Rôle partiel	Responsabilité
Orientation vers l'avenir et élaboration de la stratégie	Je reconnais les tendances pertinentes pour mon domaine et leur importance pour l'organisation. Sur cette base, je crée de l'espace pour l'innovation et le développement orienté vers l'avenir. J'élabore une stratégie audacieuse et orientée vers les objectifs à long terme du WWF, tout en impliquant les parties prenantes concernées.
Mise en œuvre de la stratégie	J'aide les équipes à mettre en œuvre la stratégie de manière ciblée et à mesurer les progrès effectués. Avec mon équipe, je tire des enseignements de la mise en œuvre de la stratégie et j'adapte cette dernière si nécessaire.
Organisation et modes de travail	Je veille à ce que les rôles ainsi que les responsabilités et compétences décisionnelles correspondantes soient définis et que la collaboration soit efficace.

Autogestion

Rôle partiel	Responsabilité
Donner l'exemple	J'agis dans le respect des valeurs de l'organisation. Je suis ouvert(e) à la nouveauté et prête(e) à prendre consciemment des risques pour parvenir à l'innovation et au développement. Je donne l'exemple d'un équilibre sain entre travail et vie privée.
Focalisation et autoréflexion	Mon travail se concentre sur mes tâches de direction et de développement. Si nécessaire, je collabore de manière opérationnelle. Je réfléchis à mes points forts et à mes points faibles et je suis conscient(e) de mes besoins. Je connais et communique mes limites personnelles et je les respecte.
Développement en tant que cadre	Je connais mes objectifs de développement et je travaille à mon développement personnel et professionnel.

	<p>J'élargis ma zone de confort dans le but de développer des compétences ciblées en tant que cadre.</p> <p>Je demande des feedbacks de manière proactive et j'y réfléchis régulièrement seul(e) et avec d'autres.</p>
--	--

Gestion d'équipe

Rôle partiel	Responsabilité
Définition d'objectifs, exigence et évaluation de la performance	<p>Je défini des objectifs avec mes collaboratrices et collaborateurs conformément à la/aux stratégie(s) générale(s).</p> <p>J'exige que les objectifs soient atteints, je donne régulièrement un feedback clair sur l'atteinte des objectifs et je conviens de mesures efficaces en cas de non-atteinte des objectifs.</p>
Développement des compétences de l'équipe ainsi que des collaboratrices et collaborateurs	<p>J'aide mon équipe à définir les bonnes priorités et je délègue les responsabilités en fonction des compétences des collaboratrices et collaborateurs.</p> <p>J'offre un cadre et des possibilités d'apprentissage continu et j'encourage mes collaboratrices et collaborateurs à les utiliser.</p> <p>J'aide mes collaboratrices et collaborateurs à se développer conformément aux objectifs stratégiques et j'encourage la définition d'objectifs de développement personnel.</p>
Promotion du bien-être des collaboratrices et collaborateurs sur le lieu de travail et d'une culture en accord avec les valeurs	<p>J'encourage l'échange sur les valeurs du WWF et de l'équipe, et je soutiens activement leur mise en œuvre.</p> <p>Je crée un climat de travail ouvert et basé sur la confiance.</p> <p>J'écoute activement et attentivement. Je reconnais et encourage la diversité au sein de mon équipe et je tire profit des points forts de chacun.</p> <p>J'aborde activement les conflits et j'aide mon équipe à résoudre les tensions et les différends de manière autonome.</p> <p>Je favorise une culture de la réflexion et de l'apprentissage.</p>

WWF Suisse

Hohlstrasse 110
Case postale
8010 Zurich

Tél.: +41 (0) 44 297 21 21
wwf.ch/contact

wwf.ch/dons